



Notre Projet Associatif



Nos valeurs

La **solidarité** et l'**entraide** sont les valeurs essentielles d'Accès-Réagis, faisant de l'association un espace d'action, de discussion, d'**expression** et d'**engagement citoyen**.

Le cœur du projet associatif est basé sur les valeurs de **dignité**, de **respect** et d'**écoute** de la personne accueillie.

Accès-Réagis s'attache à porter en toute circonstance **considération aux personnes**.

Dans une perspective humaniste, Accès-Réagis a pour objectif de **donner un cadre** aux personnes accueillies, d'**être un tremplin** afin que, par le travail, elles retrouvent dignité, reconnaissance, confiance et stabilité, et puissent ainsi repenser leur avenir.

Notre rôle

L'association intervient sur le **terrain de l'exclusion** et de la **lutte contre la précarité dans le travail**.

Elle doit offrir des services aux **personnes agréées par Pôle Emploi et/ou en situation d'exclusion**, pour lesquelles les solutions capables de répondre à leurs besoins existent peu en dehors de l'association. L'association est **source de propositions** auprès des pouvoirs publics afin de négocier au mieux son action sur son territoire.

Le **travail est compris comme une modalité de contribution utile, un mode d'expression, une occasion d'échange** qui permet à tout un chacun de se réaliser.

Nos actions

👉 **Organiser et mettre en oeuvre des parcours d'insertion adaptés aux besoins des personnes accueillies.**

Accueillir et **considérer** les publics quelles que soient leurs difficultés professionnelles, sociales et personnelles (*formation, transport, logement, ...*).

Développer de l'activité économique et/ou de l'utilité sociale pour les salariés en insertion et cheminer avec ces personnes pour qu'elles puissent envisager un nouveau départ, un projet de vie en lien avec les partenaires.

Proposer une formation dans le cadre du contrat de travail qui réponde aux besoins des personnes.

Appliquer une pédagogie avec une équipe pluridisciplinaire pour croiser et différencier les approches afin de valoriser le parcours de la personne.

Créer une dynamique d'échanges et de solidarités territoriales et internationales.





➤ Développer une continuité de parcours.

L'association doit tout mettre en oeuvre pour une cohérence du parcours des personnes accueillies, en se préoccupant de l'entrée et de la sortie de cette étape.

Deux outils qui font la spécificité de l'Association :

- l'association intermédiaire
- les ateliers/chantiers d'insertion-formation

La mutualisation de l'accompagnement social et professionnel des deux outils facilitera les passerelles, consolidera et sécurisera cette étape du parcours.

Une vocation : Partenariat, Territoire et Développement local

➤ Affirmer une vocation d'acteur de l'économie sociale et solidaire.

L'association est un **acteur économique** qui apporte sa contribution au développement territorial en proposant des emplois.

L'association assume une **fonction employeur** pour développer des emplois et des compétences reconnus.

➤ Accompagner les politiques publiques d'insertion et être un acteur social et économique du territoire.

Actrice dans les instances de décision, avec ses partenaires elle développe la reconnaissance de l'insertion par l'activité économique.

➤ Poursuivre le développement de la collaboration avec les autres acteurs de l'économie sociale et solidaire.

L'association s'engage à développer et poursuivre de multiples partenariats pour **des projets communs**, à mutualiser des actions et des moyens pour être partie prenante dans **le développement d'initiatives solidaires** sur son territoire.

➤ Participer aux dynamiques des réseaux locaux, régionaux et nationaux d'insertion, de l'économie sociale et solidaire.

Un souci permanent : la gouvernance associative

L'association est détentrice d'un **projet global** qui fédère plusieurs outils d'insertion et favorise la mise en oeuvre d'actions sur différents territoires.

L'association permet le **dialogue**, la participation entre salariés, bénévoles et personnes en insertion.

L'association continue à **améliorer le fonctionnement des ses instances** pour tendre vers un équilibre de ses représentations.

pour ce faire

L'association s'engage à mener un travail pour développer la participation dans le fonctionnement associatif : favoriser le **renouveau des bénévoles**, inciter aux relations entre les différentes catégories d'acteurs qui contribuent au fonctionnement associatif.

