



Rapport D'activité 2024



Cofinancé par
l'Union
européenne



SOMMAIRE

01



**Rapport moral
A propos**

p.3-5

02



**Chiffres
comptables**

p.6

03



**Accompagnement
socio-
professionnel**

p.7

04



Formation

p.8

05



Production

p.9-13

06



Orientations

p.14

07



**Coopérations et
partenariats**

p.15

08



Synthèse

p.16

RAPPORT MORAL

Nous sommes aujourd'hui le 06 juin 2025, et nous nous réunissons pour la 37^{ème} Assemblée Générale d'Acces Reagis.

Quelle année que cette année 2024 !!! Tellement d'événements qu'il est bien difficile de les répertorier selon leur importance.

Tout d'abord, je tiens au nom du Conseil d'Administration à remercier l'ensemble des personnes qui pour une raison ou une autre soutient notre action dans notre entreprise sociale.

Nous remercions les élus, les financeurs, (l'Etat et le Conseil Départemental, Carene...) et fondations privées pour leur appui.

Je tiens à remercier le Conseil D'Administration, lieu d'échange où chacun peut s'exprimer librement et y apporter ses compétences, expériences et connaissances individuelles.

Le Conseil d'Administration et moi-même remercions l'ensemble des salariés pour leur travail et leur implication au quotidien. L'année 2024 qui a apporté des changements importants dans la dirigeance a pu se faire en douceur, non seulement grâce au travail préparatoire qui avait pu se réaliser mais aussi justement grâce à la bonne volonté de tous.

Merci à la nouvelle équipe du CSE (Comité économique et Social) pour leur implication constructive.

2024 c'est le changement de direction et le départ de Jean-Pierre CAILLON à la tête d'ACCES REAGIS plus de 33 ans. Jean-Pierre, tu as été un développeur formidable pour cette entreprise sociale, sans aucun doute elle ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui sans ce que tu y as apporté. La page se tourne. Delphine et Fabrice, merci d'avoir osé vous lancer dans cette aventure jonchée d'embûches dans le contexte actuel et dans cet avenir pour le moins incertain.

L'idée cette année est de rendre ce rapport moral vivant, il va donc être coupé d'interventions.

Aujourd'hui nous nous réunissons pour fêter les 20 ans de la ferme, merci à la congrégation de nous accueillir. Quelle chance, avons-nous de travailler sur un tel site. Rappelons que l'origine de cette activité est née de la volonté de bénévoles et de salariés qui ont su prouver l'intérêt de ce projet. Je laisse le soin à Olivier dont l'embauche en 2005 a été effectuée dans ce cadre de témoigner.

Notre entreprise apprenante est magnifique et je vais ici appuyer sur l'importance du bien-être et du partage qui existent. Nous sommes impressionnés par les journées du nous qui redonnent tout leur sens au travail collectif réalisé avec non seulement les salariés d'Acces Réagis et aussi ceux d'Ideal et de la Recyclerie Nord Atlantique. Je donne la parole à Linda qui a participé à la préparation de cette journée.

Sur 2024, il y a aussi tout ce travail réalisé autour de la recyclerie pour arriver à l'ouverture de la nouvelle boutique à Savenay sur ce premier semestre 2025, mais quel combat ! Merci aux équipes mobilisées pour atteindre nos objectifs : un message particulier pour les salariés, les bénévoles et les administrateurs de la Recyclerie d'ACCES REAGIS et de Aire pour notre partenariat consolidé depuis plusieurs années.

Un mot sur nos finances. Le résultat, cette année est là. Les efforts pour y parvenir ont été réalisés par tous, les économies sont réelles.

Pour terminer ce rapport moral, il semble important de pointer les difficultés financières qui nous attendent pour les années à venir. Les orientations données par les financeurs pour 2025 peuvent confirmer nos craintes. De ce fait, nos orientations pour cette année sont relativement simples à définir et doivent restées réalistes.

SYLVIE CAMUS
Présidente



À PROPOS

ACCES-REAGIS

Association loi 1901, ACCES-REAGIS s'inscrit depuis 1988 dans le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE).

NOS FINALITÉS

accompagner, salarier, former des personnes éloignées durablement de l'emploi.

NOUS ASSURONS AUX PERSONNES QUE NOUS EMBAUCHONS



Un accueil



Un contrat de travail
(CDD, CDDI)

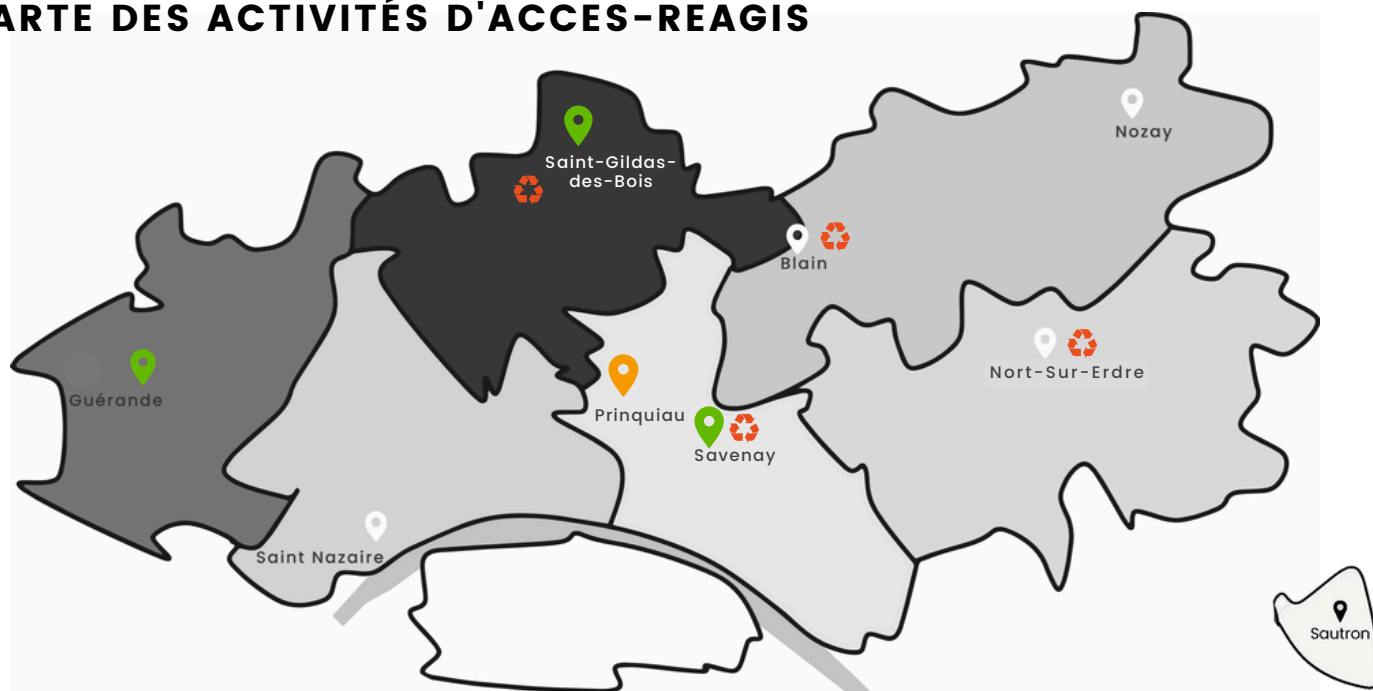


Des actions de formation
en interne et externe



Un accompagnement
individualisé et/ou collectif

CARTE DES ACTIVITÉS D'ACCES-REAGIS



Siège
ACCES-REAGIS



Sites
ACCES-REAGIS



Recycl'orie
nord atlantique

Nous sommes présents sur 4 Communautés de Communes et une quarantaine de collectivités.

2 MODALITÉS D'INSERTION



Association Intermédiaire (AI)

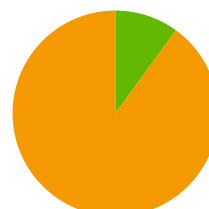


Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI)

EMPLOI 2024 CHIFFRES CLÉS

En 2024, ACCES-REAGIS c'est 112 ETP
36 permanents et
323 personnes,
salarisées en
parcours pour 81,05
ETP.

Salarié·e·s Permanent·e·s
36



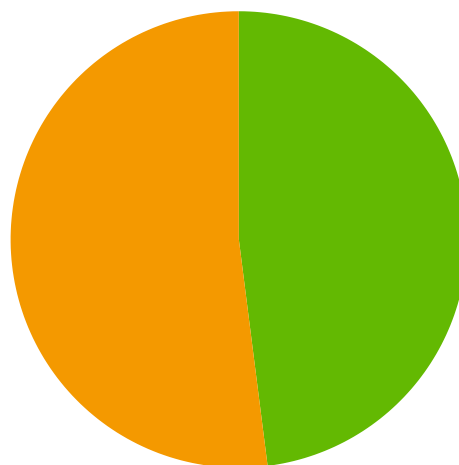
Salarié·e·s Polyvalent·e·s
323

323

Personnes salariées et accompagnées

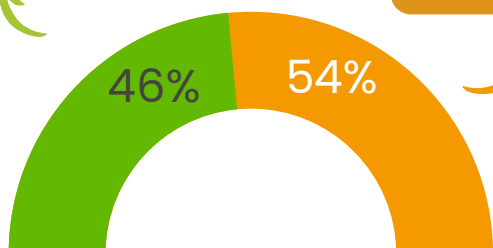


ACI
168



AI
155

Femmes



Hommes



33%



Ont moins de 26 ans, et 25% ont plus de 50 ans.



40%

Ont un minima social, nombreux sans ressources propres



71%

N'ont pas de formation ou un niveau maximum CAP



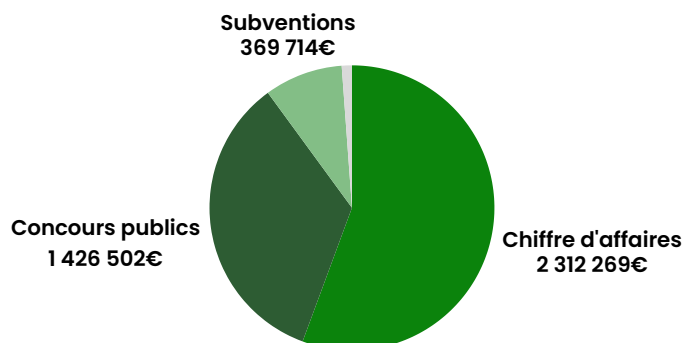
79% recherchent un emploi depuis plus d'1 an

TOUS ONT DES COMPÉTENCES ET RESSOURCES SI LA POSSIBILITÉ DE TRAVAILLER EST LAISSÉE !



CHIFFRES COMPTABLES 2024

RÉPARTITION DES PRODUITS D'EXPLOITATION



Les produits sont de 4 590 K€ en légère hausse par rapport à 2023. Ils comprennent à la fois la production et aussi les financements publics, soit de l'Etat par les concours publics, soit des subventions. Ils contribuent au financement de l'accompagnement des salariés.

120 807€

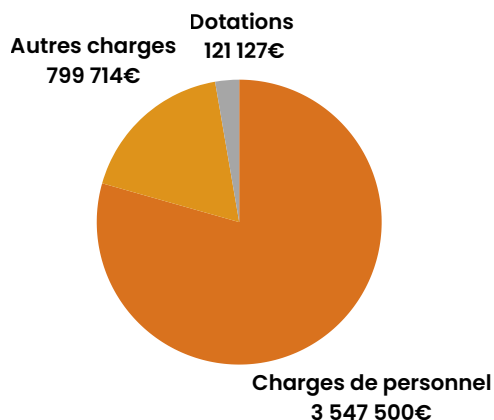
C'est l'excédent de gestion du résultat comptable de 2024.

73%

C'est la part d'auto-financement des investissements en 2024

La trésorerie nette au 31/12/2024 s'élève à 652k € et demeure saine.

RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION



Les charges sont de 4 469 K€. Elles ont baissé de 1 %. Elles sont essentiellement des charges salariales.



Accès-Réagis fait partie des 4600 structures qui s'inscrivent dans le champ de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE).

Chaque année, en France, 300 000 personnes éloignées de l'emploi bénéficient d'un accompagnement personnalisé.

Pour 2025, le collectif national IAE (9 réseaux) a alerté le ministère du travail sur les économies opérées par l'Etat et les collectivités qui sont en total contradiction avec les besoins du territoire. Accès-Réagis n'échappe pas à ces coupes budgétaires. Depuis 2024, ce sont 115 000 Euros cumulés de baisse de financements publics auxquels l'association doit faire face. Aussi, même si les résultats sont élevés pour 2024, il convient de rester prudent et mobilisé sur les résultats à venir.

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

Notre objectif : **accompagner** les personnes qui rencontrent des difficultés pour trouver ou retrouver du travail.

L'accompagnement d'ACCES-REAGIS c'est :

- Contrat de travail (CDD Insertion ou Usage)
- Actions de formation
- Accompagnement social et professionnel
 - Accompagnement dans l'emploi et évaluation du rapport à l'emploi
 - Accompagnement sur la levée des freins à l'emploi (mobilité, santé...) en lien avec partenaires sociaux et emploi
 - Projet professionnel et recherche d'emploi /formation

Des moyens humains et matériels pour notre travail d'accompagnement

SORTIES DES SALARIÉS EN PARCOURS 2024

Sorties 2024	ACCES-REAGIS	ACI	AI
Total des sorties comptabilisées	123	44	79
Sorties vers l'emploi durable (CDI, CDD + 6 mois...)	38	12	26
Sorties vers l'emploi de transition (CDD < 6 mois, contrats aidés, ESAT...)	17	8	9
Sorties positives (formation qualifiante, retraite...)	26	8	18
Autres sorties (recherche emploi, congé parental...)	42	16	26
Total des sorties dynamiques	66%	64%	67%

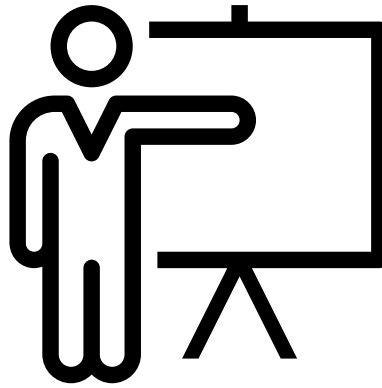
LA FORMATION

Accès-Réagis est conventionnée par l'Etat pour mener à bien sa mission d'accompagnement social et professionnel. A ce titre, l'association perçoit des concours publics. La formation est financée par le PIC IAE (Plan Investissement dans les Compétences de l'Insertion par l'Activité Economique), par le biais de notre Opérateur de Compétences Uniformation, le Conseil Départemental, à travers nos fonds propres, et par certains donneurs d'ordre dans le cadre des mises à dispositions en Association Intermédiaire.

LES SALARIES EN PARCOURS

LA FORMATION INTERNE

- Santé et sécurité au travail
- CQP salarié polyvalent
- Itinéraire jeunes
- Adaptation au poste de travail
- Evacuation incendie dans l'encadrement d'enfants



LES ACTIONS DE FORMATION EXTERNE

CACES
Habilitation
Français langue étrangère
PSC1

LES SALARIES PERMANENTS

Les salariés permanents ont suivi 824 heures de formation en 21 actions de formation individuelles ou collectives.

Par exemple :

- Appliquer les règles du merchandising : 4 salariés pour 56 heures.
- Encadrement des salariés en insertion : 9 salariés pour 252 heures.

PRESTATIONS FRANCE TRAVAIL

ACCES-REAGIS est également prestataire France Travail depuis 2001 (définir un projet professionnel et recherche d'emploi) dans le cadre d'un groupement solidaire avec d'autres organismes de formation du territoire.

222 personnes accompagnées en 2024

- 10 sur le projet professionnel
- 212 en 44 ateliers conseils (projet et technique de recherche d'emploi)

Renouvellement de
notre certification
Qualiopi pour 3 ans



PRODUCTION

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Nous intervenons sur la Communauté de Communes Estuaire et Sillon ainsi que sur Montoir de Bretagne et Donges.

Bien que le nombre de personnes rencontrées reste dans la moyenne des années précédentes (279), nous constatons moins de démarches spontanées, probablement en lien avec la diminution du taux de chômage et la mise en place obligatoire par les services de l'Etat d'une plateforme informatique pour engager un parcours avec notre Association intermédiaire.

155 personnes ont été salariées (154 en 2023) dont 84 nouvellement.

Le nombre d'heures de travail réalisé en 2024 a augmenté (40 144 h) par rapport à 2023 (39 240 h), soit une augmentation de 2,3%.

Les demandes des collectivités restent prépondérantes. Nous avons pu satisfaire près de 98% de leurs demandes. Nous ne pouvons que nous féliciter que plusieurs d'entre elles ont traduit, comme les années précédentes, les mises à disposition en embauche (13 en 2024). Néanmoins, nous constatons des externalisations de services historiques. Nous devons donc rechercher de nouveaux supports de travail pour mener à bien nos missions d'insertion.

Cette reprise s'explique également par une remontée des missions, notamment en espaces verts, secteur pour lequel nous n'avions plus de salarié pour répondre aux besoins des particuliers, entreprises et collectivités.

Les mises à disposition auprès des particuliers ont progressé malgré un environnement autour du "service à la personne" très concurrentiel.

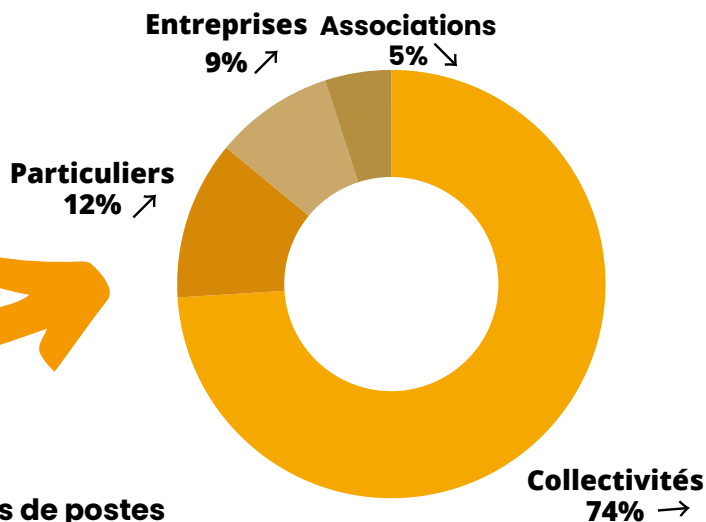
**40 144 heures (25 ETP) de MAD
réalisées auprès de nos
clients en 2024**

67%

Le taux de retour vers
l'emploi ou la formation

7

La durée moyenne du
parcours est de 7 mois



Quelques exemples de postes

Agent de restauration

ATSEM

Agent administratif

Aide à domicile

Agent de propreté

Ripeur

Manœuvre en bâtiment

Manutentionnaire

Agent de collectivité : service technique, animation, administration

SERVICE MOBILITÉ

4



736 jours de location
auprès de 8 personnes

5



515 jours de location
auprès de 6 personnes

PRODUCTION

FERME DE L'ABBATIALE



FERME DE L'ABBATIALE

TENUE MARAÎCHÈRE ET FRUITIÈRE

14 Hectares depuis 2005 certifiés AB depuis 2018

10 salariés en parcours dans l'équipe

7 500 heures de production (légumes et jus de pomme)

Commercialisation

- Restauration collective de la congrégation, collège Gabriel Deshayes, Meal de La Ducherais
- ACAPE Saint-Nazaire et Conseil Départemental
- Paniekitable
- Ventes de légumes à Bio Loire Océan

CONFECTION ET LIVRAISON DE PANIERS DE LÉGUMES BIO POUR LE COMPTE DE PANIERS BIO SOLIDAIRES

6 Salariés en parcours dans l'équipe

700 Paniers confectionnés et livrés toutes les semaines à Nantes et St-Nazaire

6 300 heures de production (soit 70 à 80% du temps de travail)



Travaux de préparateur de commande et chauffeur-livreur

NOUVEAU



Ouverture des Halles Bio Solidaire en Octobre sur le Site du Point du Jour.
2 salariés polyvalents sont en charge de la vente les vendredis et samedis.

LES HALLES SOLIDAIRES BIO
Fruits et légumes en direct des producteurs

LA FERME DE L'ABBATIALE EN 5 DATES CLÉS

2005

CRÉATION DE LA TENUE MARAÎCHÈRE ET FRUITIÈRE

- Nouveau chantier d'insertion
- Installation sur 14 hectares et un bâtiment

Depuis 20 ans, Accés-Reagis mène une action d'insertion sur le site de la Ferme de l'Abbatiale.

Grâce à de nombreux partenariats, collaborations et coopérations, la Ferme est devenue un outil remarquable.

2007

VENDRE PAR PANIÉKITABLE

- Association de producteurs en circuit court

Définie comme Tiers-Lieu agroécologique Solidaire, l'humain, l'écologie et l'agronomie sont les piliers de la Ferme.

La Ferme est un élément incontournable autour de la bioéconomie circulaire locale.

2013

LE VIRAGE AGROÉCOLOGIQUE

- Plantation de haies
- Evolution du mode de production

Travaillant sur toutes les étapes de la terre à l'assiette et vice-versa, nous nous efforçons de répondre au mieux aux besoins du territoire en matière d'alimentation, utilisation de biodéchets et proposition de fruits et légumes de qualité.

2019

CRÉATION DU CADO

- Diagnostic de la Ferme
- Mise en place de formations et jardins permacoles
- Diffusion de l'agroécologie

2021

SYSTÈME ALIMENTAIRE TERRITORIALISÉ

- Bioéconomie circulaire
- Alimentation saine et durable



PRODUCTION

AGENCE VERTE



4 équipes de 6 salariés en
parcours (Guérande)

1 équipe de 3/4 salariés
à l'Atelier Bois

3 équipes de 6 salariés
en parcours (Sillon)

35 500

heures de production (soit 70 à
80% du temps de travail)

Les travaux majoritairement auprès des collectivités :

- 43 communes sur 4 communautés de communes (Cap Atlantique, CCPSG, Carène, CCES)
- 2 Syndicats de bassin versants (SBVB, SCDI)
- Autres organismes : PNRB, CPIE, Bretagne vivante, Fédération de pêche, LVAN, ...

Nous sommes positionnés sur 19 marchés publics dont 18 réservés à l'insertion (entretien de sentiers de randonnée, entretien de délaissés communaux, fabrication et pose d'aubettes, plantations, CTMA,...).



Travaux de type débroussaillage, bûcheronnage, clôtures, aménagements bois et pierre, petit patrimoine, lutte contre les invasives, passerelles, aubettes de bus, emmarchements, ...



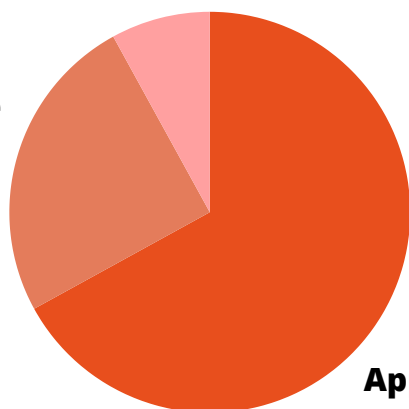
RECYCLERIE NORD ATLANTIQUE

COLLECTE

868 T D'objets collectés (732 en 2023)
soit +18%

Collecte à domicile 8%

Déchetterie
25%

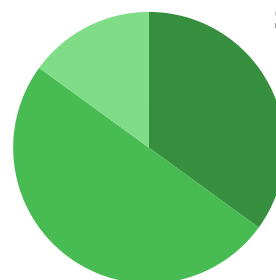


Apports volontaires
67%

OPTIMISATION DES FLUX

Déchets ultimes
15%

Stock/Vente
35%



Filière recyclage
50%

VENTES



9.36€

panier moyen (8,23€ en 2023)

54 763

passages en caisse

513k€

vendus en boutiques solidaires
(+6,4% par rapport à 2023)

DÉVELOPPEMENT ET PERSPECTIVES

34

Bénévoles nous ont accompagnés, notamment lors des travaux du Point du Jour



Poursuite des travaux de réhabilitation au Point du Jour



Ouverture de 2 nouvelles boutiques au Point du Jour et à Blain

ANIMATION TERRITORIALE



Participation à des manifestations culturelles d'envergure : Dub Camp Festival et Nuits de l'Erdre



Accueil de 250 scolaires pour des ateliers de sensibilisation et rallyes citoyens



6 grandes ventes thématiques

ORIENTATIONS



Poursuivre la consolidation de la gouvernance / dirigeance, ses modes de fonctionnement.

Assurer l'équilibre économique et maintenir une trésorerie suffisante en diversifiant les sources de financements (production, fondations, appels à projet, dons, mécénat...)



Accentuer notre visibilité auprès des demandeurs d'emploi, des prescripteurs et des donneurs d'ordre.

Maintenir le projet pédagogique et ajuster son articulation aux conventionnements et aux publics accueillis.



Maintenir/développer les activités de production -supports d'Insertion- pour l'Association Intermédiaire et pour le Chantier d'Insertion.



COOPÉRATION ET PARTENARIATS

FAIRE VIVRE LA DÉMARCHE D'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

En 2024, les Conseils d'administration de l'Unité économique et sociale (UES) ont voté une définition partagée de l'engagement sociétal :

"Démarche d'amélioration continue et coopérative de la qualité de vie, du développement économique, social et environnemental, avec et pour les salariés et les territoires impactés par l'UES Accès-réagis; Recyclerie-Nord-Atlantique, IDEAL.

CHIFFRES 2024

1



Journée du Nous n°2

8



Membres dans le groupe ressource et 13 temps de travail

2



Infolettres publiées

3



Capsules actives autour de la gestion des déchets, flotte de véhicules, et l'accueil des nouveaux salariés.

L'UES ARI propose aux salariés et administrateurs, aux adhérents de s'engager afin de contribuer à la stratégie définie chaque année, autour de différents axes :

Pour 2025,

- Réduire des consommations électriques
- Développer les liens avec nos partenaires
- Favoriser l'écoconduite

L'implication du collectif est nécessaire au développement de la démarche d'engagement sociétal et lui donne tout son sens. C'est ensemble que nous la faisons vivre !

L'ensemble des instances, Assemblée Générale, Conseil Administration, Comité de Direction, Comité social économique, Commission Santé Sécurité Travail, groupe ressource, capsules, groupes éphémères, réunions de réguls, réunions de services, pause-café... servent de support à l'échange, à la réflexion, à la mise en œuvre des actions.

Soyons les producteurs de convictions, d'idées, de solidarité et d'engagement !!!

Notre outil de suivi





Entreprise sociale apprenante



55 La Moutonnière, 44260 Prinquiau



02 40 56 64 12



secretariat@acces-reagis.org

Coopérer pour développer l'emploi local

Depuis 1988, l'association mène sur le territoire du bassin d'emploi de Saint-Nazaire, des actions d'accompagnement à l'emploi et dans l'emploi en s'appuyant principalement sur des activités d'utilité sociale en coopération avec les associations, entreprises, particuliers et collectivités locales.

143 000

heures de travail
proposées auprès de
300 clients partenaires

+300

nouveaux salariés
accompagnés
chaque année

2/3

des salariés
repartent vers un
emploi ou une
formation

Défendre l'accès à l'emploi durable

Accès-Réagis assure aux personnes qu'elle embauche un accueil, un parcours socioprofessionnel fondé sur une expérience de travail, une formation en situation de production ainsi qu'un accompagnement individualisé et/ou collectif adapté.

